

Visión integral del desempeño:

Al recopilar feedback de diversas fuentes (superiores, compañeros, subordinados, e incluso clientes), se obtiene una perspectiva más completa del desempeño de un empleado, más allá de la visión unidireccional de una evaluación tradicional.

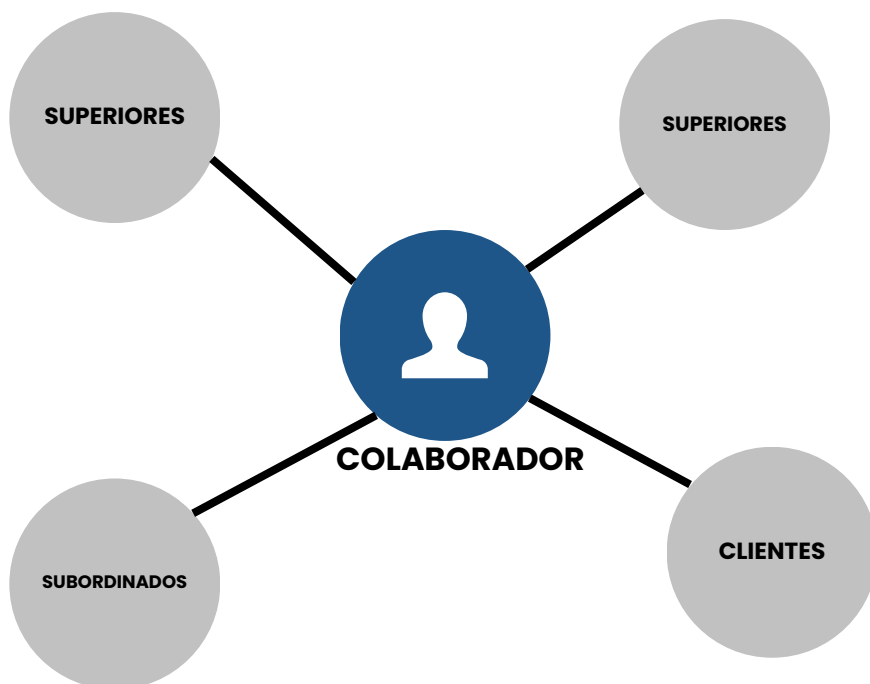
Identificación de fortalezas y debilidades:

La evaluación 360 ayuda a los empleados a comprender mejor sus puntos fuertes y áreas que necesitan desarrollo, lo que facilita la creación de planes de mejora personalizados

Desarrollo de habilidades:

La información obtenida en la evaluación 360 grados puede utilizarse para diseñar programas de formación y desarrollo específicos para las necesidades de cada empleado y la organización.

La evaluación 360° permite obtener información precisa, objetiva y mucho más integral que otros sistemas de evaluación. Las personas que participan de la evaluación del empleado son su jefe, sus compañeros de trabajo, sus subordinados y sus clientes. También puede incluir una autoevaluación.



¿Listo para ir al siguiente nivel?
Agenda una asesoría gratuita

www.nyhconsultores.com